



2013: SE POSITIONNER ET AVANCER

Rapport d'activités

SOMMAIRE

EDITO (P. 3)

1. **S’AFFIRMER ET SE POSITIONNER** (P. 4)
 2. **RASSEMBLER DE NOUVELLES FORCES** (P. 5)
 3. **S’OUVRIR SUR LE CHANGEMENT ET S’AJUSTER EN PERMANENCE** (P.7)
 4. **MAINTENIR LES EXIGENCES** (P. 14)
 5. **S’AJUSTER ET S’ADAPTER AU TERRAIN** (P. 15)
 6. **SE FAIRE CONNAÎTRE ET DIFFUSER** (P. 18)
 7. **S’ENTOURER ET TISSER LES PARTENARIATS** (P. 21)
- CONCLUSION** (P. 23)

EDITO

Année après année, les rapports d'activités vous ont informés de la vie de l'association. La plupart du temps nous vous invitons à poser un regard bienveillant et/ou intéressé sur les innovations, changements ou au contraire la consolidation des structures qui nous portent et nous permettent d'apporter notre soutien aux bénéficiaires de nos prestations.

Pour une fois, c'est un regard critique que je vous invite à avoir, non pas sur AGAPA, mais plutôt sur la façon dont nous sommes encore perçus trop souvent dans les médias et chez certains professionnels de la santé ou du social.

En 2013 encore, on nous calomnie dans les journaux en prétendant que nous sommes une association pro-vie et que nous avançons masqués dans le but de dénoncer l'avortement... Nous avons donc dû, une nouvelle fois, réaffirmer nos valeurs et nous repositionner par le biais de notre site Internet. Nous avons dû redire encore que nous ne prenons pas et n'avons pas à prendre position pour ou contre l'IVG, que nous avons une politique du « faire avec » et que nous ne travaillons qu'en aval des pertes grossesses, quelles qu'elles soient et quel que soit le vécu des personnes qui s'adressent à nous pour du soutien.



Je forme le vœu que cette mise au point soit réellement la dernière et que nous soyons enfin perçus partout comme une association qui vit et évolue avec son temps, de façon indépendante et qui ne se rattache à aucun courant.

La vice-présidente



I. S’AFFIRMER ET SE POSITIONNER

S’affirmer et se positionner fait partie de l’histoire d’une association au fur et à mesure qu’elle acquiert de l’expérience. Durant ses 18 ans d’existence AGAPA Suisse-Romande s’est efforcée à vivre sa mission d’accompagnement, de formation et d’information. Elle a répondu aux besoins de la société d’aujourd’hui et a adapté ses prestations au tout public et aux professionnels.

En 2013, sous l’impulsion des débats publics au sujet de l’interruption volontaire de grossesse (IVG), l’association entreprend une réflexion approfondie sur son positionnement à ce sujet. Reconnaissant qu’au début de l’association certains de ses membres ont pu tenir des propos ouvertement pro-vie, l’association se désolidarise de ce passé dans lequel elle ne se reconnaît pas.

Consciente de l’ambivalence éthique inévitable et des questionnements fondamentaux autour du sens de la vie et de la mort que la question de l’IVG pose, l’association se positionne de cette manière : reconnue d’utilité publique, subventionnée et intégrée dans le contexte suisse de dépénalisation de l’avortement, AGAPA Suisse-Romande n’a pas à se positionner pour ou contre l’IVG. Elle assume un positionnement du « faire avec » sachant être à l’écoute des personnes qui ont besoin d’un accompagnement post-IVG, dans l’acceptation et le respect des décisions prises et du vécu de chaque personne.



Sa mission :

- offrir un espace de parole
- accueillir, écouter, reconnaître la personne dans ce qu’elle vit et ce qu’elle ressent
- orienter la personne en fonction de ses besoins
- proposer différentes formes d’accompagnement, individuel ou en groupe
- informer, sensibiliser sur les problèmes de maltraitance, de perte de grossesse, de survivance et participer à leur prévention
- former des accompagnateurs et des accompagnatrices

Projets 2014

- continuer de remplir sa mission
- réaffirmer son identité lorsque l’occasion se présente

2. RASSEMBLER DE NOUVELLES FORCES

Le comité, une des forces de l'association, est garant du fonctionnement et de l'identité de celle-ci. Il s'assure que les projets se concrétisent et que les informations passent à tous les niveaux. Le comité ratifie toutes les décisions et se réunit cinq fois par an.

Le comité

En 2013 le comité s'est renouvelé, agrandi et consolidé. Trois nouvelles personnes ont été nommées lors de l'Assemblée Générale :

Stéphanie Humm, vaudoise, enseignante, mère au foyer : « En découvrant les qualités de cœur, d'écoute et d'empathie chez tous les collaborateurs, j'ai eu envie de faire connaître AGAPA Suisse-Romande et d'adhérer au comité. C'est aussi pour moi une façon de rendre hommage à nos trois bébés partis trop tôt. »



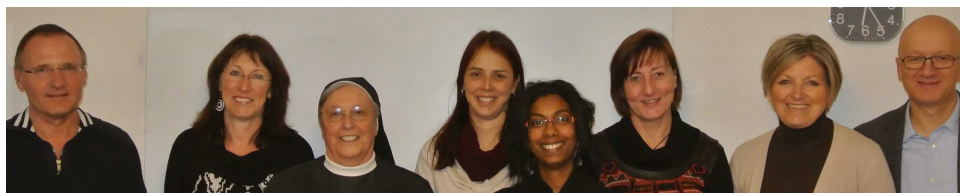
Patrick Oberson, vaudois, enseignant nouvellement retraité : « Je suis touché par la problématique du survivant et de la maltraitance qui se manifeste par des actes. Je suis particulièrement sensible à la négligence, qui se traduit par des non actes et dont j'ai été témoin en tant qu'enseignant. J'ai compris que les auteurs de ces maltraitements et négligences sont aussi des victimes. C'est pour cela que je m'engage au comité d'AGAPA Suisse-Romande. »

Christine Castella, gruyérienne, praticienne en relation d'aide : « Je me suis tout de suite sentie très motivée de pouvoir travailler pour cette association, dans une ambiance très familiale. J'ai trouvé ma place et c'est pour cela aussi que j'accepte de devenir membre du comité. »



2. RASSEMBLER DE NOUVELLES FORCES

Le comité a ainsi rassemblé de nouvelles forces qui se manifestent dans un nouveau cahier des charges avec les postes suivants : président, vice-présidente, secrétaire générale, caissière, relations humaines, identité, médias et réseau professionnel, recherches de finances, campagne de communication.



Pérennisation de l'association

Après le remplacement en 2012 de la présidente fondatrice, le moment est venu de remplacer la secrétaire générale. Ce poste salarié à 50% revêt une importance primordiale pour l'organisation, l'animation et le fonctionnement de notre association. Après réflexion, étude de la situation financière et discernement, le comité a demandé à Sr Danièle de vivre un tuilage avec la personne qui la remplacera.

Comité Jura

Le comité Jura, appelé groupe de référence, existe depuis décembre 2011. Il se réunit quatre fois par année pour assurer le développement de l'association dans ce canton. En 2013 il a œuvré pour l'organisation des futures conférences de AGAPA Suisse-Romande qui auront lieu à Delémont.

Projets 2014

- Revisiter les documents de l'association en les ajustant à son identité et à son expérience
- Actualiser les statuts
- Améliorer la présentation du site avec une entrée pour le tout public et une entrée pour les professionnels
- Engager une nouvelle personne au 1^{er} septembre 2014, en vue du remplacement de Sr Danièle



3. S'OUVRIR SUR LE CHANGEMENT ET S'AJUSTER EN PERMANENCE

Les demandes qui nous parviennent évoluent avec le temps : le téléphone des débuts est relayé de plus en plus souvent par les mails et depuis peu par les liens permanents des réseaux sociaux. Nous nous sommes adaptés et nous pouvons ainsi suivre au plus près les demandes de nos bénéficiaires et les requêtes de tous ordres. Les personnes qui nous contactent sont invitées à exprimer leurs besoins ; à nous d'y répondre de notre mieux. Ce souci est un précieux moteur qui nous aide à innover.

Prestations tout public

Nous continuons notre engagement sur la voie de prestations tout public de courtes durées, plus adaptées aux disponibilités de nos contemporains.

Le nombre de personnes ayant bénéficié de nos prestations est en augmentation partout, il est stable pour les groupes d'accompagnement. En 2013 nous avons suivi 128 personnes pour un total de 3060 h. de prestations.

Prestations	Nbre d'heures	Nbre de pers.	Nbre de séances
Entretiens	219	72	184
Ateliers à thème	982	18	14
Cafés deuil périnatal	95	25	4
Groupes enfants	56	4	6
Groupes d'accomp.	1764	9	43
Total	3060	128	251



« Dans la vie, il n'y a pas de solution. Il y a des forces en marche, il faut les créer et les solutions suivent... »

Antoine de St. - Exupéry

3. S'OUVRIR SUR LE CHANGEMENT ET S'AJUSTER EN PERMANENCE

Développement des ateliers

Nos modules se nomment désormais ateliers à thème . Nous y proposons de l'information, des pistes de réflexions, des échanges et des exercices pratiques.

- L'atelier « se réconcilier avec soi-même et les autres » proposé sur 3 journées a eu lieu à Fribourg et a permis à 4 personnes d'avancer dans un processus de pardon.
- L'atelier « A partir de nos émotions, découvrir nos besoins » est proposé sur 2 journées. Il a eu lieu deux fois à Delémont et une fois à Fribourg. Il a permis à 14 personnes de mettre de la clarté sur ce qui se joue dans la communication avec leurs proches et de mettre de l'harmonie dans leurs relations.



« Intéressant et enrichissant. Révélateur du fonctionnement de l'humain .»

« Surprise et heureuse de découvrir que je peux encore progresser et que ça me fait du bien. »

« J'ai aimé l'authenticité, la confiance, la vérité, la compassion et le cadre sécurisant. »

« Le module m'a donné le courage de dire les choses en vérité... C'était deux journées cadeau. »

« J'ai apprécié le côté poser les choses, s'alléger, penser à soi. »

Groupes d'accompagnement

Le groupe d'accompagnement est une prestation centrale à AGAPA Suisse-Romande. Le nombre de bénéficiaires se maintient. Durant ce parcours, les personnes peuvent creuser les problématiques. Un engagement important est donc à prendre en compte tant sur le travail à fournir que sur la durée. Pour les conseillères l'investissement est conséquent car nous tenons à privilégier des petits groupes, ce qui garantit la prise de parole de chaque participant.



Groupe de parole pour enfants

Le groupe de parole pour enfants concernés par la survivance s'est déroulé à St - Maurice sur 6 après-midi. Les 4 enfants de 8 à 11 ans ont appri-voisé leurs émotions, utilisé la créativité pour imaginer des souvenirs avec leur frères et sœurs disparus. Ils ont ensuite créé leur rituel d'adieux à leurs frères et sœurs disparus.

Cafés deuil périnatal

Les cafés deuil périnatal ont eu lieu 4 fois au café du Tunnel à Fribourg. Ils ont réunis 25 personnes. A la fin du café nous vérifions auprès des participants s'il y a des besoins éventuels et nous offrons un suivi à ceux qui le désirent. Cette année suite au café deuil, une personne a participé à un atelier à thème, une autre a fait un parcours d'accompagnement et un couple a été suivi en entretien.

« Comme si cet espace nous permettait de nous retirer le temps d'une soirée pour simplement être, dire sa vérité, exprimer sa perte, partager et écouter l'expérience vécue. »

« J'ai été étonnée des nombreuses interrogations que mon témoignage a suscitées. Il est vrai qu'en huit ans, je n'avais jamais eu l'occasion de discuter de ce sujet très personnel avec quiconque. Du coup, ces questions m'ont parfois parues indiscrettes, mais toujours bienveillantes. Elles m'ont permis de revivre ces quelques mois de ma vie sous un autre éclairage et de prendre conscience, grâce aux témoignages qui ont suivi, des formes très différentes que le deuil peut prendre .»



3. S'OUVRIR SUR LE CHANGEMENT ET S'AJUSTER EN PERMANENCE

Bénéficiaires

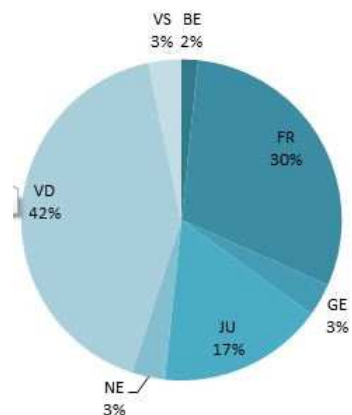
En 2013 63% de nos bénéficiaires sont mariés, 26% sont célibataires et 11% sont séparés ou divorcés. Il y a eu 17% d'hommes et 83% de femmes.

Problématiques

Bien des personnes qui s'adressent à nous bénéficient de plusieurs de nos prestations. Toutes nos problématiques sont bien représentées.

Le taux de personnes ayant subi des négligences durant l'enfance reste élevé (30%). Les pertes de grossesse concernent également 30% de nos bénéficiaires, dont 50% sont des fausses couches, 15% des IVG, 11% des IMG, morts in utero, morts à la naissance et 2% de grossesses extra utérines.

Problématiques	Pourcentage
Maltraitance	14%
Négligences	30%
Abus sexuel	11%
Survivance	15%
Pertes de grossesse	30%

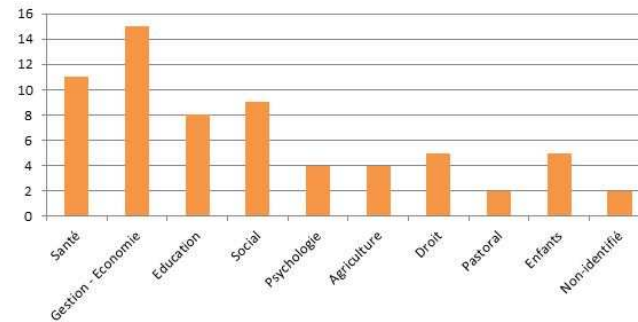
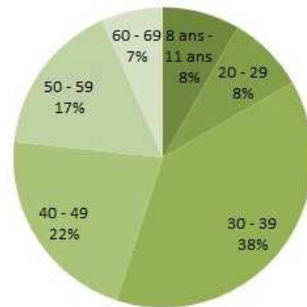


Dans ce graphisme avec la répartition des pourcentages de nos bénéficiaires selon les cantons, nous observons que cette année le canton de Vaud a fourni plus de prestations que celui de Fribourg dont le pourcentage est stable avec le Jura.

« Dans la vie, il n'y a pas de solution. Il y a des forces en marche, il faut les créer et les solutions suivent... »

Antoine de St.- Exupéry

En 2013 nos bénéficiaires ont en moyenne 38 ans répartis entre 8 et 69 ans (graphisme ci-dessous). La majorité proviennent du domaine gestion-économie, de la santé et du social.



Centre de documentation

La maintenance d'un centre de documentation nécessite un travail important. Nous voulons offrir un service de qualité, pertinent et actualisé régulièrement. Pour cela nous délégons à Katja Couturier le soin d'en assurer le fonctionnement.

Voici le palmarès des livres les plus demandés en 2013 :

1. Les rêves envolés, de Suzy Fréchette-Piperni
2. Comment pardonner, de Jean Monbourquette
3. Parents toxiques, de Susan Forward
4. La petite sœur de Virgile, de Edwige Planchin Anne-Soline Sintès



3. S'OUVRIR SUR LE CHANGEMENT ET S'AJUSTER EN PERMANENCE

Prestations pour professionnels

Nous continuons également notre engagement sur la voie des prestations pour professionnels.

Stagiaires

L'accueil des stagiaires reste une prestation importante de notre association. C'est un service qu'elle rend à la société actuelle. Les places de stage sont difficiles à trouver pour les étudiants universitaires dans le cadre de leurs stages obligatoires, soit en bachelor soit en master.

En 2013 12 stagiaires se sont succédés dans les bureaux de notre secrétariat, dont 4 en PET via le chômage.



« Au niveau professionnel, le stage à AGAPA m'a permis d'envisager d'autres possibilités de travail. Je n'avais jamais ouvert les yeux sur l'importance du travail psychologique auprès des mères ayant perdu un enfant en cours de grossesse, et encore moins sur le thème de la survivance. Je n'avais jamais entendu parler de ce dernier thème, qui mérite de s'y intéresser plus. J'ai pu aussi remarquer l'importance et la complexité du travail de l'association. Ce fut une expérience enrichissante. »

Morgane

« J'ai beaucoup appris sur les problématiques que traite AGAPA en particulier celle du deuil périnatal qui n'a jamais été évoqué pendant mes études. À travers les lectures, les témoignages et les discussions avec d'autres stagiaires mon idée de travailler plus tard dans la psychothérapie et dans l'accompagnement s'est consolidée. Le stage chez AGAPA m'a donc aidé à choisir ma voie professionnelle future et m'a permis d'approfondir mes connaissances dans certains thèmes qui me seront utiles pour l'avenir. Pour toutes ces expériences et la convivialité, je remercie AGAPA .»



Noémie



« C'est grâce à AGAPA que j'ai pu comprendre que la notion d'aide me correspond parce qu'elle donne plus de place à la personne qu'à son problème. J'ai eu l'occasion d'apprendre l'importance d'accompagner une personne à travers sa souffrance, jusqu'au moment où celle-ci disparaît et que la vie peut continuer. Il faut donner une place à la souffrance afin de la reconnaître, l'accepter et la dépasser. Pour moi, avoir pris conscience de cela au niveau de mon ressenti me rassure dans un des moments les plus importants : la fin de ma carrière universitaire et le début de ma vie professionnelle. »

Alessia

Conférences

L'association organise tous les deux ans des conférences en lien avec les problématiques traitées par AGAPA Suisse-Romande.

En 2013 le comité a décidé du thème des futures conférences qui auront pour titre : « La négligence, une maltraitance masquée ». Celles-ci se passeront à Delémont mercredi soir 12 novembre et jeudi 13 novembre 2014. L'intervenant sera Monsieur Claudio Carneiro, psychologue-psychothérapeute, formateur à l'approche systémique à l'université de Lausanne.

Projets 2014

- Proposer nos prestations dans d'autres lieux en Romandie :
 - L'organisation d'un café deuil périnatal à Morges en est un des premiers exemples
- Mettre l'accent sur l'acquisition de documents sur le thème de la négligence en vue des conférences 2014
- Organiser et animer les journées de conférences 2014



4. MAINTENIR LES EXIGENCES

L'association a été fondée en 1996 et dès ses débuts nous avons posé comme prérequis pour tous les collaborateurs de suivre un parcours d'accompagnement, afin d'être sensibilisés au mieux aux diverses problématiques traitées à AGAPA.

Pour permettre cette exigence, un programme de formation interne a été élaboré et mis en pratique dès 2002 pour chaque personne s'engageant dans l'accueil, l'écoute ou l'accompagnement au sein de l'association.

En 2013 après avoir mis sur pied et testé une nouvelle formation pour l'animation des cafés deuil périnatal, nous avons finalement décidé de maintenir les exigences nommées ci-dessus et non de les alléger.



Actuellement, pour toutes les personnes qui collaborent à AGAPA, nous demandons de :

- Devenir membre professionnel de l'association et connaître ses statuts
- Adhérer à la charte qui définit à qui s'adresse AGAPA, quelle est sa mission, ses valeurs et à quoi contribue son action quotidienne
- Connaître et mettre en pratique le code déontologique visant à assurer le plus grand respect et l'entière liberté des personnes accueillies
- Suivre un parcours d'accompagnement
- S'engager à participer aux 2 journées par an de formation continue
- S'inscrire à des formations externes à l'association et les partager lors des journées de supervision
- Choisir des supervisions ou interventions personnelles ou en groupe

Projets 2014

- Mettre en pratique cette décision du maintien des exigences, ceci avec les personnes en formation et avec les personnes qui font la demande de se former à AGAPA Suisse-Romande pour une des prestations qu'elle offre.

5. SE RENOUVELER ET S'ADAPTER AU TERRAIN

Se renouveler et s'adapter fait partie de la vie de l'association, année après année. Pour cela elle a besoin de pouvoir compter sur des équipes solides et efficaces qui font face aux changements et aux imprévus. Le travail y est à la fois professionnel et convivial.



Le Conseil de supervision et de formation (CSF)

Ce Conseil est garant de la bonne marche des secteurs accompagnement et formation dans l'association. Il est conduit par des conseillères confirmées c'est-à-dire qui ont terminé le parcours de formation interne à AGAPA.

C'est le cas de Nicole Oberson qui a reçu son diplôme de conseillère et animatrice des groupes d'accompagnement d'AGAPA Suisse-Romande. Elle apporte au Conseil qu'elle a rejoint et à l'association toute son expérience dans le domaine de la communication consciente.

En 2013 le Conseil de supervision et de formation a mis sur pied 3 journées de sensibilisation en vue de former des animatrices pour les cafés deuil -périnatal. Bernard Crettaz, sociologue et ethnologue, en a été l'intervenant principal. Le conseil a organisé et animé une semaine de développement personnel et de sensibilisation ouverte à toute personne engagée dans le domaine médical, psycho-social ou pastoral.

Projets 2014

- Favoriser le développement des nouvelles prestations et le maintien des groupes d'accompagnement
- Actualiser la formation interne
- Assurer la pérennisation de ce conseil de supervision et de formation

5. SE RENOUVELER ET S'ADAPTER AU TERRAIN

Salariées

Le 1^{er} avril 2013 l'équipe s'agrandit avec l'arrivée de **Marie-Claire Pauchard**, collaboratrice à 30%. Elle assure la rédaction de nos principaux documents : Info AGAPA et rapport d'activités. Elle anime des ateliers à thème et un groupe de parole pour enfants survivants. Enrichie par ses deux formations, l'une à l'animation de groupe de croissance humaine et spirituelle selon l'approche de Jean Montbourquette et l'autre comme praticienne en relation d'aide selon Carl Rogers, Marie-Claire, sur le parcours de formation d'AGAPA depuis 2009, participe activement à l'animation des prestations proposées par AGAPA.



Jessica Beguelin, psychologue, a été engagée du 1^{er} avril au 31 décembre 2013 pour le remplacement de congé maternité de Sandrine Limat Nobile. Elle a assuré les contacts avec le réseau, les relations avec les professionnels et les médias, la formation des stagiaires. Elle a suivi pour elle-même un séminaire de développement personnel et de sensibilisation. Elle se forme actuellement pour l'animation des cafés deuil périnatal.

Sandrine Limat Nobile, psychologue, retrouve sa place au sein de l'équipe des salariées. Elle reprend le flambeau de son activité à 20%, partagée entre les contacts réseau et médiatiques, l'accompagnement ainsi que l'organisation de certaines prestations comme les cafés deuil périnatal ou les conférences. Elle est depuis 2012 titulaire d'une spécialisation en santé sexuelle et reproductive suite à deux ans de formation continue universitaire à Lausanne.





Marie-Noëlle Ruffieux, psychologue, travaille à 30%, spécialement pour la formation interne à l'association et pour l'encadrement des stagiaires universitaires ou via le chômage. Elle vient d'acquiescer un diplôme de formation continue en psychothérapie systémique familles et couples aux hôpitaux universitaires de Genève, ceci après 3 ans de formation. Elle a de plus suivi le cursus complet de formation à l'interne et anime des groupes d'accompagnement depuis plusieurs années. Elle est présidente de conseil de supervision et de formation.

Sr Danièle Perrier, secrétaire générale à 50%, assure le fonctionnement et l'organisation d'AGAPA dans sa dimension romande. Elle est membre fondatrice de l'association et assume depuis le début des fonctions importantes dans la formation et l'animation des parcours d'accompagnement. Elle est répondante pour le canton du Jura.



L'équipe des salariées collabore aussi avec trois personnes rémunérées à l'heure :

Charlotte Perrier est caissière depuis bien des années ; Christine Castella travaille avec nous à la recherche de fonds et pour le secrétariat de la formation ; Katja Couturier s'occupe du centre de documentation. A noter que ces 3 personnes ont aussi suivi un parcours d'accompagnement et que Christine Castella suit le cursus de formation à l'interne.

**« Dans la vie, il n'y a pas de solutions. Il y a des forces en marche, il faut les créer et les solutions suivent... »
Antoine de St.-Exupéry**

6. SE FAIRE CONNAÎTRE ET DIFFUSER

Nous avançons dans notre stratégie de communication. Nous voulons être toujours plus visibles. Cela implique d'investir l'espace public par notre passage parfois ponctuel, parfois renouvelé régulièrement.

Stratégies de communication

Campagne de diffusion de flyers

Après un patient travail de sortie de cocons - répertoire d'adresses, répartition géographique, préparation des dossiers - l'heure de l'envol a sonné pour les papillons d'AGAPA Suisse-Romande !

En 2013 nous avons déposé nos documents dans presque 500 points de diffusion dont voici la répartition ci-contre.

Canton	Nb de dossiers
Fribourg	160
Jura	50
Neuchâtel	90
Vaud	163
Total	463

Nous avons concentré cette distribution auprès des gynécologues, sages-femmes, pédiatres et médecins généralistes. Nous avons édité une carte de vœux pour remercier les médecins de leur collaboration. Les collaborateurs AGAPA en ont également reçu une.



Présentations du parcours d'accompagnement

Les présentations de parcours se font dans le but de promouvoir cette prestation afin de générer des inscriptions pour que des parcours d'accompagnement débutent dans les divers cantons. Ces présentations ont eu lieu 3 fois dans le Jura pour un total de 12 personnes, 5 fois dans le canton de Fribourg pour un total de 13 personnes, et 2 fois dans le canton de Vaud pour 2 personnes.



Présentation de l'association et du deuil périnatal

A la Haute Ecole Valaisanne de Santé, à Sion, cette présentation a été donnée devant 60 personnes durant une demi-journée. Le programme est composé d'apports théoriques, de témoignages et d'échanges autour de vignettes de cas.

Communication événementielle

Commencés en 2012, les lâchers de ballons ont eu lieu deux fois cette année lors des marchés de Nyon et de Morges.

« Un moment fort en émotions... tristesse, nostalgie, regrets côtoient joie de vivre et sourires des enfants présents. »

« Ces ballons blancs, bleus ou roses qui s'envolent vers le ciel avec un message d'amour ou un prénom accroché à leur ficelle, c'est une façon symbolique de dire que nous n'oublions pas tous les bébés morts en cours de grossesse ou peu après la naissance. »



6. SE FAIRE CONNAÎTRE ET DIFFUSER

Communication médias

Dans les journaux

- Article paru dans **le Femina** du 28 avril 2013 « Arthur n'a vécu que 10 jours »
- Article paru dans **le Bulletin paroissial Biennois Angelus** de septembre 2013 « A l'écoute des souffrances cachées »
- Article paru dans **le Journal de Morges** du 8 novembre 2013 « L'envol des ballons du souvenir »



Sur le site Internet

Les réflexions du comité ont donné lieu à une réactualisation du site. Celui-ci a été visité 64'136 fois avec 239'687 fichiers téléchargés en 2013. Une nouvelle rubrique « coup de cœur » présente régulièrement un livre du centre de documentation, un film, une exposition, etc.

Projets 2014

- Diffusions de flyers : un deuxième et troisième passage dans les cabinets
- Etendre la diffusion au canton du Valais
- Restructuration du site Internet : journée prévue avec Fabienne Aumont, formatrice en marketing social.



7. S'ENTOURER ET TISSER LES PARTENARIATS

AGAPA met régulièrement tout en œuvre pour s'entourer et fidéliser les personnes qui soutiennent l'association.

Membres

Les membres font partie de ces personnes soutenant. Leur nombre se maintient depuis quelques années autour des 320. Par contre leur soutien financier augmente chaque année. Nous nous en réjouissons car c'est une reconnaissance importante pour nous (13'630 Frs. en 2013).

Bénévoles

Qui sont-ils ?

- membres du comité, antennes téléphoniques dans 5 cantons en Suisse romande
- personnes de soutien pour ceux qui suivent un parcours d'accompagnement
- comptable et réviseurs des comptes
- organisateurs lors des marchés à Fribourg, Morges et Nyon



Certains bénévoles œuvrent au secrétariat romand et assurent des envois et des tâches matérielles. 82 personnes ont offert à l'association 1041 heures de travail en 2013. Elles ont ainsi contribué à la mission de l'association.

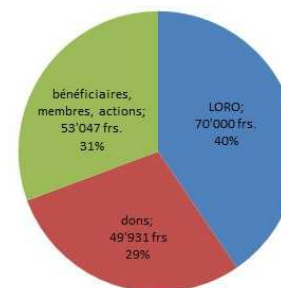
7. S'ENTOURER ET TISSER LES PARTENARIATS

Donateurs

Ils sont indispensables à une association telle que la nôtre. Nous avons besoin de leur soutien, année après année. Tous les dons, petits et grands, sont les bienvenus et nous encouragent à continuer notre tâche.

Le budget 2013 s'élevait à Fr. 180'900.- Les comptes ont bouclé à Fr. 166'977,35. Un bénéfice de Fr. 4060,44 a pu être réalisé grâce à des dons arrivés dans les derniers jours du mois de décembre.

Quant au soutien financier, le montant provenant des cotisations de membres, des bénéficiaires de prestations et des actions (marché, vente de vins) a augmenté et dépasse le montant reçu par les dons.



Partenariats

AGAPA continue de tisser des partenariats : « dans son action quotidienne elle continue à promouvoir les collaborations et la synergie en mettant ses compétences spécifiques à disposition de ses partenaires de réseau » (cf. extrait de la charte). Notre travail en réseau se résume en trois mots : informations, ouverture, contacts réciproques.

Plusieurs fois dans l'année nous informons nos partenaires de réseau sur nos prestations d'accompagnement et de formation. Nous les informons tous les deux ans sur le thème de nos conférences et les invitons à notre assemblée générale annuelle.

Nous nous réjouissons des contacts réciproques qui s'établissent et se maintiennent à travers la Suisse romande. Nous ne pouvons que souhaiter qu'ils se multiplient dans un climat d'ouverture et de collaboration !

CONCLUSION

Le rapport d'activité s'ouvre sur une invitation à avoir un regard critique et c'est sur le même mode que nous le terminons.

En effet, lorsqu'on parcourt nos activités 2013, on peut réellement être fier et surpris de voir le dynamisme et les innovations qui sont la marque de fabrique de notre association. Pas une année sans de nouvelles prestations, sans une évolution des plus anciennes.

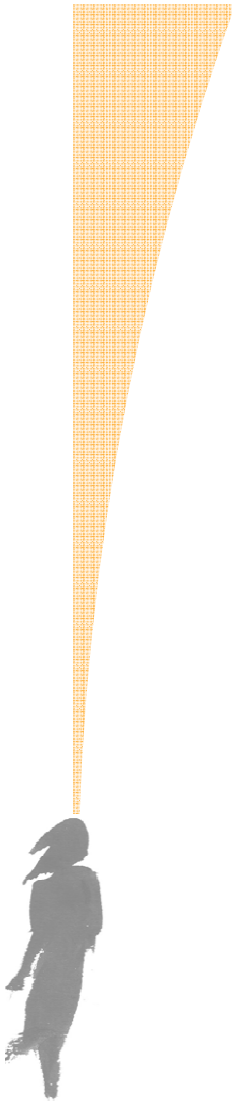


Pour exemple en 2013 : la nouvelle formation proposée par AGAPA pour l'animation aux cafés « deuil périnatal ». On peut se féliciter que cette nouvelle prestation a permis à plusieurs de nos collaboratrices de perfectionner leur travail dans ce domaine plus pointu du « café ». Mais on constate aussi qu'un petit nombre de professionnels n'ont pas terminé le cursus.

C'est probablement un risque à prendre lorsqu'on désire offrir notre expérience au large public. Ceci aura contribué à nous rendre plus attentifs et précis quant aux exigences des prérequis et de la formation.

Enrichis par nos expériences innovatrices, nous conservons notre bel optimisme et nous remercions vivement tous les partenaires qui ont soutenus AGAPA en 2013 et depuis les débuts de l'association.

La vice-présidente



AGAPA SUISSE-ROMANDE
Case postale 138
1752 Villars-sur-Glâne 1



Tél. 026 424 02 22
Fax 026 424 02 56
CCP 60- 457182-5

www.agapa-suisseromande.ch
info@agapa-suisseromande.ch

Avec le soutien de la

